



Codice Etico

Edizione 01 del 26/05/2017

Sommario

1.	Introduzione	3
2.	Principi generali	4
2.1.	Integrità e Responsabilità	5
2.2.	Etica e trasparenza	6
2.3.	Diligenza e professionalità	6
2.4.	Correttezza	6
3.	Norme di comportamento	7
3.1.	Gli Associati	7
3.2.	Gli Organi associativi.....	8
4.	Sistema sanzionatorio.....	10
5.	Rispetto delle regole di riservatezza e corretto trattamento dei dati personali.....	11



1. Introduzione

Federesco (Federazione Nazionale delle Energy Service Company - ESCO) è una Associazione, senza finalità di lucro, che ha lo scopo di diffondere tra gli operatori pubblici, privati e la cittadinanza:

- la cultura dell'efficienza energetica e del risparmio energetico;
- le best practice più appropriate al fine del raggiungimento degli obiettivi previsti dal Protocollo di Kyoto e della Politica Energetica Europe, secondo le direttive 2010/31/EU e 2012/27/EU;
- la cultura e l'utilizzo del meccanismo del Finanziamento Tramite Terzi (FFT), secondo il D.Lgs. 115/2008 e del Project Financing (PF) al fine di ottenere la compressione della domanda energetica e la riduzione delle emissioni climalteranti;
- l'impiego prioritario di tecnologie efficienti per la riduzione dei consumi energetici;
- la diffusione sul territorio di impianti di generazione distribuita di energia basati sullo sfruttamento delle fonti rinnovabili e in assetto cogenerativo e trigenerativo.

L'Associazione tutela gli interessi delle ESCO Associate mediante forme di rappresentanza e/o di iniziativa legislativa e regolatoria presso amministrazioni pubbliche centrali e periferiche, Enti Locali, organi costituzionali, Autorità Amministrative indipendenti ed Enti preposti.

Il presente Codice Etico esprime il modello di condotta di Federesco, degli organi associativi e di tutti i suoi Associati (fondatori, ordinari, onorari o benemeriti e le altre categorie indicate nell'Articolo 5 dello Statuto) da perseguire nello sviluppo e svolgimento delle proprie attività.



Esso si compone di regole di comportamento e principi etici finalizzati a promuovere e sollecitare il massimo rispetto di tali regole e principi, nonché l'ottemperanza alle leggi e ai regolamenti nazionali e comunitari e, più in generale, a tutta la normativa del settore. Federesco si impegna e, per suo tramite, si impegnano gli organi associativi e gli Associati a rispettare il presente Codice e a farlo rispettare ai propri dipendenti e collaboratori.

Il Codice Etico rappresenta un sistema di regole, la cui osservanza è richiesta da parte di tutti coloro che aderiscono a Federesco, sia con riferimento ai rapporti interni che alle relazioni con soggetti esterni.

L'adesione al Codice Etico di Federesco sancisce l'impegno ad agire in modo giusto e onorevole perseguendo *standard* qualitativi elevati e a porre in essere, con trasparenza, modelli di comportamento caratterizzati da autonomia di giudizio, integrità ed eticità, nel rispetto dei principi dettati dal presente Codice.

Tali principi sono individuati nella legalità di tutti i comportamenti, personali e associativi, nella lealtà verso l'Associazione e le persone che la promuovono, nel rispetto delle regole poste dall'Associazione, nel promuovere l'integrazione e la cooperazione nell'interesse degli Associati e dell'Associazione stessa.

Federesco prevede, altresì, l'applicazione di sanzioni disciplinari per le eventuali violazioni e cura la comunicazione e la diffusione del presente Codice presso i propri Associati.

Il Codice Etico e i suoi successivi aggiornamenti sono portati a conoscenza dei destinatari e del pubblico attraverso la pubblicazione sul sito internet www.federesco.org e le altre modalità di divulgazione in formato cartaceo e/o elettronico che l'Associazione ritenga appropriate.

2. Principi generali

Federesco, nello svolgimento della propria attività, si impegna ad adottare un comportamento improntato al massimo rispetto dei principi di seguito elencati:

- favorisce, in modo costruttivo, indipendente, trasparente e autonomo, la promozione e lo sviluppo della cultura dell'efficienza energetica e del risparmio energetico, collaborando con le Istituzioni e gli Enti, in ambito locale, nazionale e internazionale;
- agisce secondo correttezza, integrità morale e trasparenza nei rapporti con le Istituzioni, gli Enti, gli operatori pubblici e privati;
- svolge la propria attività nell'interesse e nel rispetto dei propri Associati, assicurando agli stessi parità di dignità, trattamento e coinvolgimento nell'attività dell'Associazione;
- si impegna ad osservare e rispettare le normative nazionali, comunitarie, internazionali, e tecniche di settore;
- si impegna ad osservare la lealtà, il reciproco rispetto e la correttezza nella diffusione e nello scambio di informazioni relative all'attività esercitata;
- si impegna ad attuare e rispettare modelli di comportamento ispirati all'integrità, all'eticità, alla condivisione e professionalità e a sanzionare ogni comportamento non aderente a tali principi.

Federesco, si impegna, inoltre, in caso di situazioni di contrasto con il presente Codice Etico ad adottare gli opportuni provvedimenti sanzionatori, ponendo in essere tutte le azioni necessarie alla risoluzione delle criticità.

Tali principi dovranno essere osservati dagli organi associativi e dagli Associati, anche al fine di evitare di danneggiare l'immagine dell'Associazione.

2.1. Integrità e Responsabilità

I principi di integrità e responsabilità si fondano sul rispetto delle leggi in vigore oltre che del presente Codice. In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse dell'Associazione in violazione delle leggi vigenti.

Pertanto, Federesco e i suoi Associati si impegnano ad adottare comportamenti coerenti con il presente Codice e a rifiutare ogni rapporto con organizzazioni criminali o mafiose

e con soggetti che fanno ricorso a comportamenti contrari alla legge, denunciando ogni episodio di attività illegale di cui sono soggetti passivi o di cui si è venuti a conoscenza. Federesco, pertanto, si impegna ad assicurare, ai soggetti interessati, un adeguato programma di informazione e formazione continua sul Codice Etico.

2.2. Etica e trasparenza

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza, completezza e condivisione dell'informazione sia all'esterno che all'interno dell'Associazione.

Sia nei rapporti associativi, sia nei rapporti con i terzi, Federesco agisce secondo comportamenti improntati all'etica e alla trasparenza, fondati su integrità, correttezza, lealtà, equità, imparzialità, indipendenza e autonomia di giudizio, chiarezza delle posizioni assunte e dei meccanismi decisionali e attuativi adottati, e in assenza di conflitti di interesse.

2.3. Diligenza e professionalità

Federesco e tutti gli Associati garantiscono, nello svolgimento delle proprie attività, la massima professionalità, utilizzando procedure e metodologie di alta qualità e impegnandosi ad offrire ai propri clienti e interlocutori servizi adeguati rispetto alle loro esigenze e secondo gli *standard* qualitativi più elevati.

Federesco si impegna a garantire costantemente l'efficacia e l'efficienza dei servizi e delle consulenze offerte, mediante la predisposizione e il rispetto di programmi per il miglioramento continuo della qualità dei servizi prestati, coniugandolo anche con l'efficienza ed economicità della gestione.

2.4. Correttezza

Il principio della correttezza implica il rispetto dei diritti, anche sotto il profilo della *privacy* e delle opportunità, di tutti i soggetti che risultino coinvolti nelle attività lavorative e professionali.

Ciò impone anche l'eliminazione di qualsiasi discriminazione e di ogni possibile conflitto di interesse tra gli Associati e l'Associazione.

I rapporti con l'esterno, le relazioni con i propri collaboratori e quelle tra questi ultimi, devono essere improntati alla massima lealtà, nell'agire con senso di responsabilità, nella valorizzazione e salvaguardia del patrimonio associativo e nell'applicazione di un'attitudine di buona fede in ogni attività o decisione.

Federesco si impegna, pertanto, ad agire in modo equo e imparziale, adottando lo stesso comportamento verso tutti gli interlocutori con i quali entra in contatto, pur nelle differenti forme di relazione e comunicazione richieste dalla natura e dal ruolo istituzionale dei diversi interlocutori.

3. Norme di comportamento

3.1. Gli Associati

Tutti gli Associati si impegnano a rendere conforme il loro comportamento nei rapporti con gli organi statutari e nei rapporti con i terzi, ai principi di lealtà, rispetto, trasparenza, correttezza e onestà.

Gli Associati hanno diritto a partecipare alla vita associativa e devono operare nell'interesse dell'Associazione, rispettandone le direttive ed evitando comportamenti che possano lederne l'unità, la reputazione e il decoro.

Pertanto, essi si impegnano ad operare nei confronti della clientela e del pubblico, della pubblica amministrazione e delle istituzioni di riferimento adottando un atteggiamento ispirato a correttezza ed equità oltre che a gestire risorse, incentivi, finanziamenti pubblici con la massima professionalità, correttezza e trasparenza.

Con riferimento alla vita associativa, gli Associati si impegnano inoltre a:

- partecipare alla vita associativa, applicando e facendo applicare le regole del sistema associativo e uniformandosi ai principi etici che lo governano;
- contribuire alle scelte associative in piena integrità e autonomia da pressioni interne ed esterne, avendo come obiettivo prioritario l'interesse

dell'Associazione;

- contribuire al dibattito associativo, garantendo una efficace risoluzione delle questioni all'interno dell'Associazione;
- informare preventivamente l'Associazione di ogni situazione suscettibile di influire sul proprio rapporto con gli altri Associati e con l'Associazione, chiedendone il necessario e adeguato supporto per risolvere positivamente le questioni sorte.

3.2. Gli Organi associativi

Coloro che si rendono disponibili ad assumere incarichi associativi e si candidano a componenti degli organi statutari si impegnano allo scrupoloso rispetto dei principi contenuti nel presente Codice e in modo particolare devono: essere in regola con i contributi associativi, non aver suscitato fondate ragioni di dubbio circa la propria correttezza e lealtà nei confronti del settore, non aver riportato condanne dolose contro il patrimonio pubblico o la pubblica amministrazione, non essere sottoposti a procedure concorsuali.

Gli eletti a componenti degli organi statutari si impegnano ad agire in nome dell'Associazione, avendo cura di tutelare il pluralismo di idee e gli interessi dell'Associazione.

Al momento della redazione del Codice Etico, gli organi dell'Associazione sono i seguenti:

- *l'Assemblea dei soci (Associati)*
- *il Consiglio Direttivo*
- *il Presidente dell'Associazione*
- *il Vice Presidente dell'Associazione*
- *il Collegio dei Probiviri*
- *il Collegio dei Revisori dei conti*
- *il Segretario*

Il sistema di governo adottato dall'Associazione è volto ad assicurare la massima e più equilibrata collaborazione tra le sue componenti attraverso un contemperamento armonico dei diversi ruoli di gestione, di indirizzo e di controllo.

I componenti degli organi associativi devono uniformare la propria attività ai principi di correttezza e integrità, astenendosi dall'agire in situazioni di conflitto di interesse nell'ambito dell'attività da loro svolta nell'Associazione.

Ai componenti degli organi è altresì richiesto un comportamento ispirato ai principi di autonomia, di indipendenza e di rispetto delle linee di indirizzo che Federesco fornisce nelle relazioni che essi intrattengono, per conto della stessa, con le istituzioni pubbliche e con qualsiasi soggetto privato.

E' richiesta la loro partecipazione assidua e informata all'attività dell'Associazione; essi sono tenuti a fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza per ragioni di ufficio e non possono avvalersi della loro posizione per ottenere regalie e vantaggi personali, diretti o indiretti; ogni attività di comunicazione deve rispettare le leggi e le pratiche di corretta condotta e deve essere volta a salvaguardare le informazioni coperte da riservatezza.

Gli organi associativi adempiono alle proprie funzioni con professionalità, autonomia, indipendenza e con senso del dovere e di responsabilità verso l'Associazione e i terzi.

Gli organi associativi devono avere consapevolezza del proprio ruolo, delle proprie responsabilità e della funzione di esempio svolta nei confronti degli altri soggetti che operano nell'Associazione.

Gli organi associativi non devono impedire od ostacolare l'esercizio delle attività di controllo da parte degli organismi preposti, e, oltre alle proprie competenze, hanno l'impegno di far rispettare scrupolosamente i valori enunciati dal Codice Etico, promuovendone la condivisione e la diffusione anche nei confronti di terzi.

Ai componenti degli organi associativi è richiesto il rispetto della normativa vigente.

I componenti degli organi associativi si impegnano a:

- applicare le direttive e i deliberati degli organi di appartenenza, esprimendo il proprio dissenso solo nelle sedi e secondo le procedure statutariamente stabilite, promuovendo la ricerca dell'unità di intenti e della coesione all'interno dell'Associazione e verso l'esterno;
- fornire agli interlocutori istituzionali informazioni corrette e puntuali;
- fare un uso riservato delle informazioni acquisite in ragione del proprio incarico;
- proporre all'organo di cui fanno parte idee, progetti e iniziative conformi alla legge e non suscettibili di procurare vantaggi o privilegi indebiti a sé stessi o a terzi;
- comunicare tempestivamente all'organo di cui fanno parte qualunque situazione che li possa porre in conflitto di interessi con l'Associazione;
- segnalare all'organo di cui fanno parte qualunque fatto o atto che possa recare danno o pregiudizio all'Associazione;
- rimettere il proprio mandato qualora per motivi personali, professionali o legati all'attività associativa, la propria permanenza in carica possa procurare un danno, anche solo di immagine, all'Associazione e agli altri Associati;
- non assumere incarichi direttivi in analoghe associazioni o enti concorrenti o con interessi confliggenti con quelli di Federesco.

4. Sistema sanzionatorio

La violazione del presente Codice Etico è causa di deferimento al Consiglio Direttivo, il quale valuta ogni singolo caso e le relative conseguenze ai sensi degli Articoli 6 e 8 dello Statuto.

Le presunte violazioni possono essere segnalate sia da Associati, che dagli organi dell'Associazione, che da soggetti esterni.

Il Consiglio Direttivo, qualora accerti a suo insindacabile giudizio la violazione di una o più norme del Codice Etico, definisce la sanzione da adottare, che può prevedere la



sospensione temporanea dalle attività associative sino all'espulsione definitiva dall'Associazione.

Il Consiglio Direttivo, prima di applicare la sanzione, ove ritenuto, può acquisire un parere non vincolante dal Collegio dei Probiviri.

5. Rispetto delle regole di riservatezza e corretto trattamento dei dati personali

Federesco si impegna ad operare nel rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003).